



COMUNE DI AVIATICO

Provincia di Bergamo

20020 Piazza Papa Giovanni XXIII

Tel. 035/763250 - Fax 035/765145

e-mail : info@comune.aviatico.bg.it - sito web : www.comune.aviatico.bg.it

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

N. 34 del 25-06-2026

**OGGETTO: CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE. APPROVAZIONE
RELAZIONE ANNO 2025**

L'anno **duemilaventisei** addì **venticinque** del mese di **giugno** alle ore **18:30**, nella sede Municipale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente/Assente	
Mattia Carrara	SINDACO	Presente	
Fabrizio Dentella	VICE SINDACO	Presente	
Christian Carrara	ASSESSORE	Presente	
		Totale PRESENTI	3
		Totale ASSENTI	0

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Dott. Andrea Tiraboschi.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la Presidenza Mattia Carrara, nella sua qualità di SINDACO che espone l'oggetto all'ordine del giorno e su questo la Giunta adotta la seguente deliberazione:

**OGGETTO: CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE. APPROVAZIONE
RELAZIONE ANNO 2025**

PREMESSO CHE:

- Le Amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi pubblici;
- La relazione sulla performance, prevista dall'art. 10 comma 1 lettera b) del suddetto decreto a conclusione del ciclo annuale della performance, costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli stakeholders, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, rendicontati in termini assoluti e percentuali;
- Ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) e comma 6, del D. Lgs. 150/2009, la Relazione deve essere validata dal Nucleo di Valutazione quale condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto in oggetto, inoltre, al pari del Piano sulla Performance confluito nel PIAO, deve essere approvata dall'organo esecutivo;

ATTESO CHE con deliberazione di G.C. n. 92 del 28.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, veniva approvato il Regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

RILEVATO che, ai sensi del punto VIII del regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, al termine di ogni anno ciascun Responsabile di Settore relazioni sull'attività svolta al Nucleo di valutazione;

DATO ATTO che il Comune di Aviatice ha adottato il ciclo di gestione delle performance per l'anno 2025 che si è articolato e sostanziato nei seguenti documenti:

- Documento Unico di Programmazione 2025-2027 approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 36 in data 28/12/2024;
- Bilancio di previsione 2025/2027 approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 37 del 28/12/2024;
- Piano esecutivo di Gestione (PEG) 2025/2027 approvato con la deliberazione di Giunta comunale n. 03 del 28/01/2025;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 (P.I.A.O.) e con esso gli obiettivi per l'anno 2025 con deliberazione n. 18 del 18.03.2025
- Esame ed approvazione del Rendiconto 2025, approvato con la deliberazione del Consiglio comunale n. 06 in data 28/04/2026;

VISTO l'art. 44 del D.Lgs. 33/2013 che stabilisce: *“L'organismo indipendente di valutazione verifica la coerenza tra gli obiettivi previsti nel programma triennale per la trasparenza e l'integrità e quelli indicati nel Piano della performance, valutando altresì l'adeguatezza dei relativi indicatori. I soggetti deputati alla misurazione e valutazione delle performance utilizzano le informazioni e i dati relativi all'attuazione degli obblighi di trasparenza ai fini della misurazione e valutazione delle performance sia organizzativa, sia individuale del responsabile e del dirigente dei singoli uffici responsabili della trasmissione dei dati”*;

DATO ATTO CHE il regolamento degli uffici e servizi all'art. 20 prevede che il *“Nucleo interno di valutazione è composto dal Segretario comunale, il quale può avvalersi di un apposito contingente di personale, ha accesso agli atti e documenti amministrativi e può richiedere informazioni, apporti e collaborazione agli uffici. La valutazione ha periodicità di norma annuale e tiene particolarmente conto dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione”*;

PRESO ATTO delle relazioni finali predisposte dai Responsabili di Settore che rilevano a consuntivo il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati con il PIAO 2025/2027;

VISTA l'allegata relazione finale sulla performance relativa all'anno 2025 predisposta in data 23.06.2026 dal Segretario comunale del Comune di Aviatico, che evidenzia il grado di raggiungimento complessivo degli obiettivi assegnati, nonché sulla valutazione delle prestazioni e retribuzione di risultato ai responsabili di settore titolari di incarichi di elevata qualificazione anno 2025;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Acquisito il parere di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 - 1° comma - del D. Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme previste dallo Statuto;

DELIBERA

- 1) **Di considerare** le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) **Di approvare** l'allegata relazione sulla performance anno 2025, ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale;
- 3) **Di disporre** l'invio al NIV del comune di Aviatico per la redazione della validazione della relazione;
- 4) **Di dare atto che** la validazione della Relazione sulla Performance costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato del Segretario Comunale, delle Elevate Qualificazioni, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al Personale dipendente;
- 5) **Di disporre** che la relazione finale sul piano della performance anno 2025 venga pubblicata sul sito web istituzionale dell'Ente in adempimento all'obbligo di cui all'art. 11 comma 8 del D.Lgs. n. 159/2009 al fine di garantire la massima accessibilità e la massima trasparenza in ordine ai risultati conseguiti dall'Ente nel corso dell'anno 2025;

Stante l'urgenza di provvedere, con separata unanime votazione favorevole espressa nelle forme di legge, il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile a tutti gli effetti, ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - del TUEL, approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

PARERE ESPRESSO AI SENSI DELL'ART. 49

1° comma del T.U. – D.lgs. n. 264/2000

In merito alla deliberazione avente per oggetto:

UFFICIO AFFARI GENERALI E FINANZIARIA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere Favorevole di regolarità tecnica.

Aviatico, 25-06-2026

Il Responsabile del Servizio

Dott. Andrea Tiraboschi

UFFICIO AFFARI GENERALI E FINANZIARIA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere Favorevole di regolarità contabile.

Aviatico, 25-06-2026

Il Responsabile del Servizio

Dott. Andrea Tiraboschi

Letto, confermato e sottoscritto.

SINDACO
Mattia Carrara

SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Andrea Tiraboschi

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Numero. del Registro Pubblicazioni

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Aviatico lì,

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
Simona Avogadro

ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti di ufficio, ATTESTA che la presente deliberazione:

[X] è divenuta immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs. n. 267/2000).

Aviatico, li 25-06-2026

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Andrea Tiraboschi
